



Финансируется
Европейским союзом



КАК РАБОТАТЬ С ПАПАМИ? НА ПРИМЕРЕ «ПАПА-ШКОЛ» БЕЛАРУСИ И ШВЕЦИИ

Воркшоп в рамках курса ЮНФПА
«Папа каждый день: избавляемся от стереотипов
и учимся работать с отцами»

Андрей Максименко, психолог, национальный эксперт ЮНФПА в теме
вовлеченного отцовства. Дважды папа, отец в отпуске по уходу за ребенком и
участник партнерских родов.



ВМЕСТЕ ПРОТИВ
гендерных стереотипов и
гендерного насилия
#eu4genderequality

КЛУБЫ ОТЦОВ И ПАПА-ШКОЛЫ



ГРУППОВАЯ РАБОТА



ГРУППОВАЯ РАБОТА

**Количество участников в группе:
6-12 человек.**

Группа с меньшим количеством участников бывает очень уязвима, если кто-то перестает приходить на встречи. Группа более 12 участников также работоспособна, но может оказаться трудноуправляемой.

**Продолжительность занятий:
1,5-2 часа.**

Участники групповой работы способны удерживать внимание на одной теме или вопросе не более 15 минут, а затем устойчивость внимания снижается, и информация уже не воспринимается.

Гендерный состав: исключительно мужчины.

Прежде всего это группы для пап, направленные на развитие навыков вовлеченного отцовства. Некоторые мужчины чувствуют себя более комфортно или безопасно, обсуждая такие темы, как сексуальность и насилие, или выражая свои эмоции без присутствия женщин. Если есть необходимость в женском мнении, то можно пригласить женщину в качестве экспертки на занятие. У такой категоричности есть основание: если вы допускаете замену партнера на занятиях, то по истечении нескольких встреч число мам в группе будет большим, и она поменяет формат с папа-группы на мама-группу.

ГРУППОВАЯ РАБОТА

Учебная аудитория: соответствующая нормам групповой работы.

Просторное помещение, где участники смогут свободно передвигаться. Чтобы сделать пространство более инклюзивным и теплым, повесьте на стены плакаты или фото с изображением мужчин с детьми. Напитки и закуски, как правило, высоко ценятся участниками и привлекают их оставаться в группе.

Х Для занятий не подойдут аудитории с закрепленными стульями и столами, актовые залы, где нет возможности разместить участников в круг.

Количество встреч: не менее 10.

Наиболее эффективной является практика проведения занятий с небольшим перерывом от нескольких дней до недели между каждым занятием. Это дает участникам время для размышлений и применения новых знаний и навыков в реальных жизненных ситуациях, после чего они возвращаются в группу и продолжают диалог.

Групповые занятия продолжительностью 1,5-2 часа один раз в неделю в течение 10-16 недель являются наиболее эффективными с точки зрения формирования устойчивых взглядов, отношения и изменения поведения.

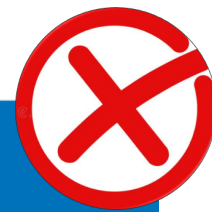
**ВЫБОР КООРДИНАТОРА
ИЛИ «ОДИН В ПОЛЕ
НЕ ВОИН»**



Первостепенным и наиболее важным фактором при выборе координатора должно быть его **принятие основных принципов вовлеченного отцовства и следование им в своем поведении.**

Координатор — главный проводник этих принципов.

Если координатор не использует их в своей повседневной жизни, то вместо обучения других мужчин вовлеченному отцовству вы получите распространение и укрепление идей насильственного воспитания и сексизма.



ВЫБОР КООРДИНАТОРА

Кто он/они?

Мужчина или мужчина в тандеме с женщиной. Для данной формы работы исключается только координатор-женщина в связи с гендерными особенностями мужчин, такими как борьба за власть в группе, проекция отношений с партнершей на координатора-женщину, доверие в вопросах воспитания идентичному по полу(гендеру) – мужчине.

Семейное положение

Состоит в партнерских отношениях, имеет минимум одного ребенка. Для мужчин важно понимать, что информация, которую транслирует координатор, соотносится с его позитивным опытом.

Образование

Предпочтительно любое образование, ориентированное на работу «человек – человек», но не обязательно формальное. От уровня образования координатора, его стремления обучаться будет зависеть его кругозор и желание помогать учиться другим.

Возраст

Идеально - от 25 до 50. Если координатор слишком молод, то уже на начальной стадии не будет восприниматься мужчинами как авторитет. Если значительно старшего возраста, то участники группы не будут соотносить его с собой.



ВМЕСТЕ ПРОТИВ

**гендерных стереотипов и
гендерного насилия**

[#eu4genderequality](#)



Финансируется
Европейским союзом

